



19^{ème} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA) DU RUFORUM RÉUNION DU COMITÉ DES DIRECTEURS ET DES DOYENS

Date et heure : lundi 30 octobre 2023 (08:30-10:30 TU+1)

Lieu : Huis-Clos, Palais des Congrès, Yaoundé, Cameroun

Lien d'inscription Zoom: <https://bit.ly/3OVBccg>

Note Conceptuelle

Contact: Prof Majaliwa Mwanjalolo (m.majaliwa@ruforum.org)

Introduction

Le Forum Régional des Universités pour le Renforcement des Capacités en Agriculture (RUFORUM) est une organisation panafricaine regroupant principalement des universités d'enseignement et de recherche agricoles en Afrique. RUFORUM a été fondé par les Recteurs en 2004 et a 163 universités membres dans 40 pays d'Afrique pour plus de détails (visitez www.ruforum.org). RUFORUM considère « *Des universités dynamiques et transformatrices qui catalysent un développement agricole durable et inclusif pour nourrir et créer de la prospérité pour l'Afrique* » comme un mécanisme majeur pour transformer et faire croître l'économie Africaine et le développement mondial en général. Depuis sa création, les opérations de RUFORUM reposent sur la vision et la mission de ses membres. Dans cette mesure, RUFORUM est créé comme une organisation faîtière qui tire son programme opérationnel de ses membres au niveau national (Figure 1).

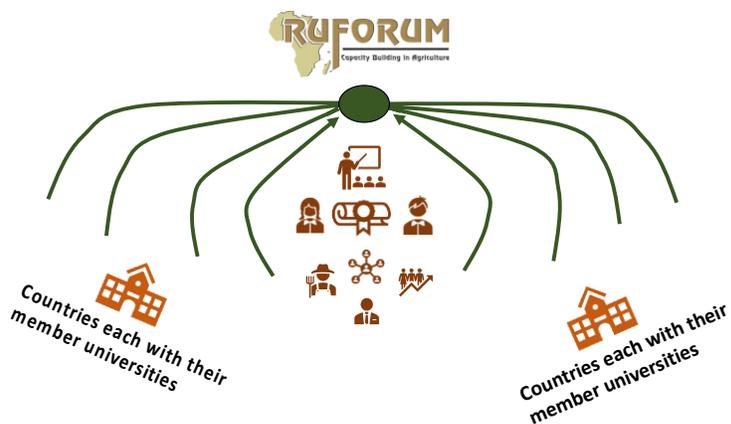


Figure 1. RUFORUM en tant qu'organisation faîtière dont l'agenda dépend de ses membres.

Grâce à cette approche collective, RUFORUM aide ses membres à transformer la manière dont ils mettent en œuvre leurs missions principales d'enseignement et d'apprentissage, de recherche pour le développement et de sensibilisation percutante. RUFORUM soutient ses membres en agissant en tant qu'intermédiaire d'informations et de connaissances, de sciences et technologies, de partenariats



stratégiques et de leadership éclairé, dans l'émergence et l'avenir de l'enseignement supérieur agricole, ainsi que dans le développement économique et la transformation sociale.

Le Comité des Directeurs et des Doyens est l'un des huit (8) organes de gouvernance de RUFORUM qui assure la supervision et l'orientation du Secrétariat. Le Comité est entre autres conçu pour promouvoir l'appropriation de l'organisation par les universités membres et garantir le maintien des normes et pratiques de qualité internationales. Actuellement, le Secrétariat, en tant qu'organisateur de l'enseignement supérieur agricole africain, a noté les principales tendances qui façonnent les orientations des investissements dans l'enseignement supérieur. Ces domaines sont mis en évidence ci-dessous et éclairent l'ordre du jour de la réunion du Comité des Directeurs et des Doyens avant l'Assemblée Générale Annuelle « AGA », dont les résultats seront discutés plus en détail lors de l'AGA 2023.

1. **Inclusion, diversité et garanties.** La nécessité de relever un défi clé du développement équitable grâce à des interventions qui renforcent l'inclusion et la diversité est plus urgente aujourd'hui et est en fait l'un des objectifs de développement durable numéro cinq des Nations Unies sur l'égalité des sexes. L'Afrique est un continent divisé à cet égard, certains pays progressant lentement tandis que d'autres progressent. Mais d'une manière générale, de nombreuses femmes et filles sont « encore laissées pour compte », y compris dans le monde universitaire, et en particulier dans les disciplines des sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STEM). Une étude récente de la publication « *Nature Research* » montre que les femmes Africaines se heurtent à de plus grands obstacles au développement de carrière dans les domaines STEM que les femmes des pays à revenu élevé¹. Dans les opérations de RUFORUM, nous avons pu augmenter la parité entre les sexes, passant de moins de 18% au début des années 1990 à environ 45% aujourd'hui. Il est clair que nous devons augmenter cet objectif. Un nouveau programme que nous développons a pour objectif une participation féminine de 70%. De même, nous ne devons pas laisser derrière nous les réfugiés et les personnes handicapées. L'environnement d'apprentissage doit également être propice à l'apprentissage. Tout le monde devrait se sentir en sécurité pour étudier, sans harcèlement sexuel ni aucune forme de harcèlement. C'est pourquoi la prise en compte des garanties² est primordial.
2. **Renforcement du [programme d'assistant d'enseignement supérieur \(GTA\)](https://www.ruforum.org/gta).** Le programme GTA a été créé par les Recteurs pour aider les universités membres à se former les unes pour les autres aux coûts locaux. Cela implique deux universités, à savoir l'université d'envoi qui paie les allocations et les frais de subsistance des étudiants à travers leurs salaires, tandis que l'université d'accueil recrute les étudiants et les forme, l'étudiant servant l'université d'accueil comme assigné par la direction. RUFORUM complète les frais de recherche. Le programme GTA contribue à l'un des trois objectifs stratégiques de RUFORUM consistant à « créer une synergie à partir de réseaux de spécialisation pour développer des ressources humaines de qualité et les capacités nécessaires pour intensifier et accroître la productivité et la compétitivité agricoles de l'Afrique » (pour plus de détails, voir <https://www.ruforum.org/gta>). Après huit années de mise en œuvre, il est temps

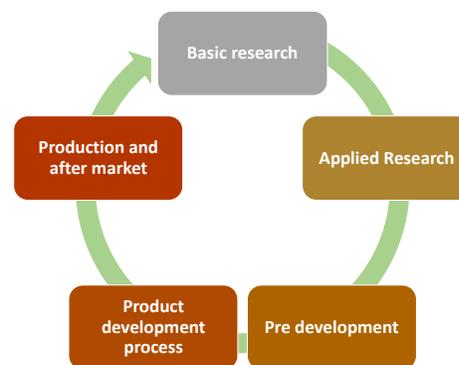
¹Nature 602, 547-548 (2022). doi: <https://doi.org/10.1038/d41586-022-00492-x>

² Refers to having policies and procedures that enable staff and students to freely identify and raise concerns with the leadership who in turn feel confident in responding to and referring concerns and working with other agencies and units of the university to protect students and staff.



d'évaluer le programme afin d'envisager de nouvelles améliorations de conception. Les questions d'évaluation porteront sur la mesure dans laquelle le programme a atteint ses objectifs :

- a. Améliorer la qualité de l'enseignement supérieur et accroître le bassin de personnel académique formé au niveau doctorat dans les universités africaines ;
 - b. Offrir des opportunités à la recherche doctorale de contribuer plus directement au développement de l'Afrique ;
 - c. Renforcer la collaboration interuniversitaire dans le domaine de l'enseignement supérieur en Afrique ; et
 - d. Promouvoir la mobilité du personnel entre les universités membres de RUFORUM et à travers l'Afrique. Initialement, le programme se concentrait uniquement sur l'agriculture et les domaines connexes ; récemment, il a été ouvert à davantage de domaines en fonction des lacunes et des priorités des universités membres.
3. **Renforcer la recherche universitaire.** Les universités font partie des systèmes nationaux d'innovation - un écosystème d'acteurs multiples (techniques et institutionnels), dans un pays, engagés dans l'innovation. Selon l'[OECD](#), L'efficacité et l'efficacité des systèmes nationaux d'innovation exigent que le flux de technologie et d'information entre les personnes, les entreprises et les institutions soit techniquement adapté, bien géré, inclusif et adapté aux besoins et processus de développement. L'innovation elle-même est un processus (Figure 2), et peu d'idées arrivent sur le marché en tant que produits matures. Par conséquent, pour l'essentiel, une industrie de l'innovation doit établir des systèmes bien structurés pour générer des technologies. Les universités ont tendance à avoir de nombreux projets de courte durée centrés sur les étudiants, qui génèrent des articles et c'est généralement la fin de l'histoire. Cependant, pour que l'Afrique soit « maître de son destin », elle doit disposer d'une industrie de R&D productive.



Le Secrétariat souhaite soutenir la transition de ses membres vers des opérations programmatiques de science

Figure 2. Le cycle de développement de produits (Copper 2006¹)

et d'innovation dans lesquelles toutes les formations et recherches sont intégrées, comme cela est couramment utilisé dans les processus par étapes de R4D de l'industrie.³ (Figure 3).

4. Nouveau plan opérationnel de RUFORUM : les opérations actuelles de RUFORUM sont ancrées dans sa stratégie continentale, « Vision de RUFORUM 2030. Le premier plan opérationnel (PO) de Vision 2030 s'est terminé en 2023 et a été actualisé pour la période 2024-2028. L'élaboration de ce PO a impliqué un processus consultatif itératif entre le Secrétariat de RUFORUM et certaines parties prenantes. Le PO actualisé s'appuie sur les succès de l'ancien et est conscient des

³Högman, U and H. Johannesson, H. 2010. Technology Development And Normative Process Models. International Design Conference - Design 2010 Dubrovnik - Croatia, May 17 - 20, 2010.



nouvelles réalités de l'écosystème éducatif africain. Les Directeurs et les Doyens constituent un groupe clé dont la voix doit être exprimée dans le PO.

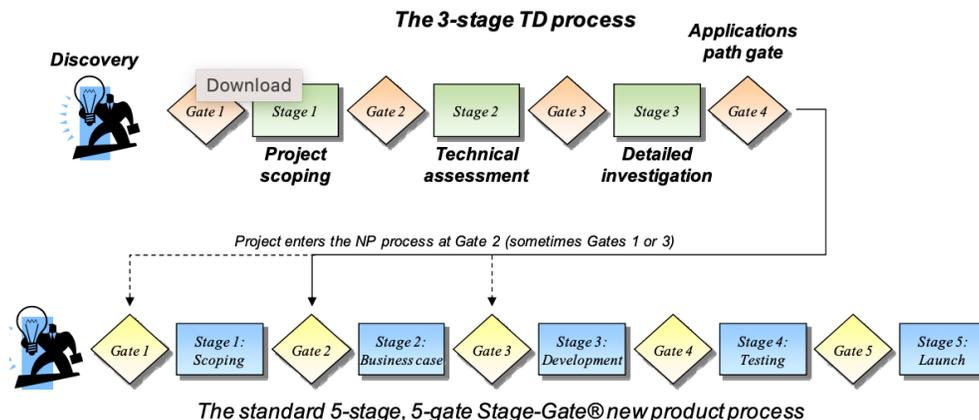


Figure 3. Processus d'étape pour le développement technologique (Högman and Johannesson, H. 2010)

Ces sujets sont cruciaux pour notre avenir en tant que Réseau car ils incarnent nos aspirations collectives à relever les défis contemporains du développement en devenant des acteurs de l'égalité des chances dans les processus de développement sur le continent.

Objectif Global

L'objectif général de la réunion est de demander des conseils sur l'intensification des initiatives clés du RUFORUM dans les universités membres en Afrique. Étant donné que les Directeurs et les Doyens sont les principaux acteurs de la mise en œuvre des actions de RUFORUM dans les universités membres, il est impératif que leur voix soit entendue et que leurs conseils soient dûment pris en considération. Ainsi, cette Assemblée Générale vise à atteindre les objectifs suivants :

1. Recevoir et approuver les orientations stratégiques de la réunion précédente
2. Discuter des principales leçons et fournir des conseils et/ou approuver les propositions suggérées sur des actions évolutives pour aborder l'inclusion, la diversité et les garanties parmi les universités membres de RUFORUM.
3. Discuter et approuver la feuille de route proposée pour l'évaluation du programme GTA.
4. Discuter et approuver les stratégies suggérées à considérer/adapter par les universités pour la création d'un programme de recherche basé sur des programmes.

Participants

Les participants au Comité des Directeurs et des Doyens ; le Secrétariat de RUFORUM et les invités.

Date et lieu

La réunion de Comité des Directeurs et des Doyens de l'AGA 2023 aura lieu le Lundi 30 Octobre 2023 de façon mixte (face à face et virtuellement de 08:30 à 10:30 TU+1).

Lien d'inscription Zoom: <https://bit.ly/30VBccg>



Méthodologie

Le Comité des Directeurs et des Doyens, soutenu par le Secrétariat, fournira des rapports pour discussion, orientation et approbation par l'Assemblée d'août. Le président du Comité des Directeurs et des Doyens présentera ensuite les recommandations approuvées au Comité Exécutif du Conseil d'Administration.

Résultats attendus

1. Actions évolutives approuvées qui abordent l'inclusion et la diversité parmi les universités membres de RUFORUM.
2. Feuille de route approuvée pour l'évaluation du programme GTA.
3. Approuvé les stratégies suggérées pour l'établissement de programmes de recherche dans les universités membres de RUFORUM.

Programme provisoire

Heure (TU)	Point de l'ordre du jour	Responsable
08:00-08:15	Introduction et adoption de l'ordre du jour	Président du Comité des Directeurs et des Doyens
08:15-08:30	Communication du président	Modérateur
08:30-09:00	Présentation du Plan Opérationnel de RUFORUM	Dr. Florence Nakayiwa, RUFORUM
09:00-09:15	Discussion sur des actions évolutives pour aborder l'inclusion, la diversité et les garanties parmi les universités membres de RUFORUM	Prof Patience Mshenga et Secrétariat de RUFORUM
09:15-09:30	Discussion et approbation de la feuille de route proposée pour l'évaluation du programme GTA	Professeur Majaliwa Mwanjalolo, RUFORUM
09:30-09:45	Transition vers des programmes universitaires axés sur la recherche	Professeur Umezuruike Linus Opara et Secrétariat de RUFORUM
09:45-10:00	Partenariat CIMMYT-RUFORUM pour les académies du numérique	Solomon Sirak, responsable des systèmes numériques et des opérations informatiques, CIMMYT
10:00-10:20	Sélection des membres du sous-comité	Président
10:20-10:20	Toute autre affaire et fermeture	Président